



Le 360° T&I Evaluations® : de l'évaluation à la formation

Une grande entreprise de conseils a mis en place un process systématique de 360° dans l'ensemble de ses filiales européennes. En s'appuyant sur les forces et faiblesses décelées lors des cartographies managériales issues des 360°, elle a décidé de mettre en place des déjeuners de co-développement chaque jeudi. Les thèmes portent sur des sujets de management très opérationnels (posture



managériale, remotiver une équipe, donner le cap, ...). Cinq consultants Options-RH se relaient pour animer ces rencontres.

RPS et management à l'hôpital

En réponse à un appel d'offres, Odile Sendra et Guilaine Hercouët ont monté et co-animent un séminaire sur le management et les problématiques de RPS en milieu hospitalier. L'accent est mis sur une meilleure connaissance de soi et de la perception des autres pour améliorer la qualité du management au quotidien et ainsi identifier et prévenir les risques psycho-sociaux.



« Employees first » pour une entreprise pharmaceutique

S'inspirant de la doctrine de Vineet Nayar, PDG de la firme indienne de services informatiques HCL Technologies qui s'est vu décerné, en 2011, le prestigieux titre de "Leader in the Digital Age", une entreprise pharmaceutique a

demandé à Options-RH de construire et mettre en œuvre un 360°

pour l'ensemble de ses managers. Ce 360° recueille comme traditionnellement l'avis de la hiérarchie, des pairs et des collaborateurs, mais également l'avis de toute personne de l'entreprise qui souhaite donner son opinion sur un collègue lointain. Les résultats d'une cartographie managériale étendue au « second cercle » seront présentés à l'ensemble du personnel lors de leur prochaine convention d'été.



« Manager 2025 »

Le projet lancé en septembre dernier en partenariat avec l'université de psychologie du travail de Rennes touche à sa fin. Nicolas Caremsmel qui nous accompagne depuis un an a réalisé un grand nombre d'interviews auprès de dirigeants d'entreprises pour chercher à identifier les compétences clés nécessaires aux managers performants dans 10 ans ? Les résultats de cette étude seront présentés en septembre prochain.



Salon « Talent Management »

Options-RH était présent au salon «Talent



Management» à Paris. Ce salon a réuni environ 5 000 professionnels du développement des Ressources Humaines. Options-RH y a animé un atelier dont le thème était «Mettre

en place un process 360° spécifique à sa structure ». Plusieurs contacts vont donner lieu à des projets pour l'automne.

Certifications 360°

Le programme de formation et de certification au 360° T&I Evaluations® à destination des consultants, intéressés par la mise en œuvre pour leur compte de cet outil de développement se poursuit. Les prochaines sessions sont prévues les 24 et 25 juin et 17 et 18 septembre à Paris.

« Regards RH »

En partenariat avec X-PM, Options-RH organise, environ tous les deux mois, un petit déjeuner pour ses clients. L'objectif est de réunir autour d'un acteur confirmé du métier, un petit groupe de dirigeants et de professionnels des RH pour débattre très librement d'un thème. En avril dernier, nous avons eu le



plaisir de recevoir Pierre-Henri Gourgeon, ex Directeur Général de Air France – KLM qui est venu échanger avec nous sur son expérience des gestions de crise. Le 26 juin prochain, Patrice Hut,  **Dalkia** Careers and Development Director chez Dalkia, débattrra sur le thème « Faire émerger et cultiver les talents pour accompagner la croissance à l'international ».

Piloter les compétences

Guilaine Hercouët animera le prochain séminaire Lamy social sur le thème « Piloter les compétences ». Il aura lieu à Paris les 24 et 25 septembre prochain.



Pour tout contact : a.gouya@options-rh.com