



Avril 2017



**Accompagnement à la négociation d'accords**

La Chaîne Thermale du Soleil fait appel à Options-RH pour les accompagner dans la renégociation de leur accord de GPEC au niveau Groupe. Dans un contexte législatif particulièrement mouvant, il est rassurant de faire appel à un prestataire spécialisé pour garder un avantage compétitif.



**Vinci prend soin de ses directeurs**

La saison a repris pour Vinci, où nous continuons à organiser et animer les séminaires à l'intention des Directeurs, mission qui se poursuivra jusqu'en 2018. Ces rencontres permettent de clarifier la mission de Directeur, d'échanger sur la vision, les orientations, le développement et d'aborder le rôle de « leader/coach » ou le thème de l'innovation.



**La prévention des RPS, toujours facteur clé de succès.**

Régulièrement sollicité par des centres hospitaliers pour former et accompagner les agents dans la gestion des risques psycho-sociaux, le secteur privé n'est pas en reste. Le groupe Roullier (Phosphéa) ainsi que la Fédération des Apajh nous ont sollicité pour intervenir dans ce domaine stratégique, où le préventif demeure plus efficace et moins coûteux que le palliatif. Plusieurs audits et actions de préventions ont ainsi pu être conduits.



**L'Assurance Maladie**

**La CPAM des Yvelines et Grand Paris Seine-Ouest dynamisent leurs programmes managériaux**

Après GPSO, c'est au tour de la CPAM Versailles de faire appel à Options RH pour la mise en place « d'évaluations 360° » à partir d'un référentiel propre. Cette démarche basée sur le volontariat s'inscrit dans le cadre des actions lancées pour renforcer l'efficacité managériale des équipes d'encadrement.



**Le Groupe Beaumanoir** (Cache-Cache, Bonobo, Morgan, Bréal, Scottage) poursuit

son développement en France et à l'international. Options RH accompagne les équipes dans la structuration des organisations et des fonctions supports.

La DRH de Eiffage Infrastructures International a



lancé un programme pluriannuel de développement de ses talents. Options-RH l'accompagne dans le développement du management de ces potentiels en France, Colombie, Canada, Sénégal, Allemagne...



**Options RH rencontre ses partenaires**

Options RH a profité de la 23ème édition du Salon des Ressources Humaines qui s'est tenu à Paris en mars dernier pour rencontrer et échanger avec ses clients et partenaires du 360°. Une occasion pour tous de faire le point sur les nouveautés techniques et marketing de notre offre.

Pour les consultants intéressés d'ajouter cette démarche à leur offre de service, les prochaines Formations et Certifications au 360° T&I Evaluations® auront lieu les 16 & 17 mai 2017 et 4 & 5 juillet 2017.



Software



**Deux grands noms de l'IT**, Dell et NCR, se sont séparés d'une partie de leurs activités en France et en Europe. Options-RH a été missionnée par les repreneurs pour accompagner ce mouvement auprès des structures françaises (renégociation des accords, organisation des services...).

**Cela a été un plaisir de vous accompagner au cours des derniers mois:**

APAJH, Beaumanoir, Chaîne Thermale du Soleil, Chocolat Cémoi, CH Saint-Malo, CRAB, CPAM, Eiffage, Grand Paris Seine-Ouest, Groupama, Hotels Louvre, Iconex, Lamy & Liaisons Sociales, Ministère de l'Ecologie, MCN, Néotoa, Pullman, Roullier, Rüttschi, STEF, Teksial, Vinci.

Et ... tous nos partenaires du 360°.

**Rejoignez-nous sur :** Viadeo, LinkedIn et twitter, afin de suivre l'actualité d'Options-RH.



Contact : [Florian Bacc](mailto:florian.bacc@options-rh.com)

