



### Vinci Energie confie à Options-RH la formation de ses dirigeants

Options-RH a élaboré et anime avec et pour VINCI Energies France, un séminaire pour l'ensemble de ses Directeurs. Ces séminaires où

**ACADÉMIE**

les intervenants sont essentiellement les membres du Comex, ont pour objectifs de clarifier la mission de Directeur et surtout d'échanger avec les membres de la Direction sur la vision, les orientations, le développement... de VINCI Energies France. Sont également abordés le rôle de « leader/coach » et le thème de l'innovation. Six sessions de 3 jours se sont déroulées en 2016, cinq sont prévues en 2017 et la mission se poursuivra en 2018.

### Eiffage Infrastructures a confié à Options-RH la mise en place d'un 360° personnalisé

Ce projet portant sur l'évolution de ses « talents » est destiné à des bénéficiaires provenant de différents continents (Colombie, Canada, Allemagne, Belgique, Angleterre...).



L'accompagnement des managers et dirigeants sera assuré en plusieurs langues. Ce programme s'insère dans un projet de développement des carrières et de développement de la culture Groupe.

### Effervescence juridique

La Loi Travail de cet été est à la fois la dernière étape d'un long processus de remise en question, et une nouvelle étape d'une réforme en profondeur du droit du travail : loi sur la sécurisation de l'emploi en 2013, sur la formation professionnelle en 2014, puis lois « Macron » et « Rebsamen » en 2015, et enfin « El Khomri » en 2016. Pour permettre aux entreprises clientes de s'adapter aux nouvelles contraintes, mais également d'adapter leurs structures aux opportunités offertes par ces réformes, Options-RH a conduit plusieurs chantiers de réflexion avec les DG et DRH.

N'hésitez pas à nous contacter si vous rencontrez des difficultés avec les lois récentes comme avec celles à venir.

Notre contact : [Florian Bacq](#)

### L'actu Options-RH

Partenaire depuis plus de 10 ans avec Lamy Social et Liaisons Sociales, Options-RH animera en 2017 deux séries de séminaires : « Etre DRH dans un grand groupe » et « Préparer et conduire les PSE, PDV et restructurations ».



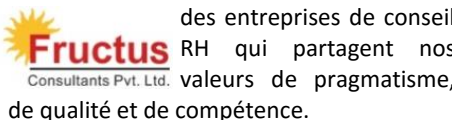
### Options-RH réorganise le service export de Eurial

Eurial, coopérative agricole spécialisée dans le fromage de chèvres et n°1 européen sur le marché de la mozzarella, a sollicité l'accompagnement de Options-RH pour la réorganisation de son service export en forte croissance. En appui de la Direction Générale, Options-RH a procédé à une analyse détaillée de l'organisation et a facilité l'implémentation des nouvelles structures.



### Partenariats étrangers : Inde, Norvège, Pays-Bas

Options-RH a une grande tradition de travail à l'international. 30% de nos donneurs d'ordres sont basés hors de France. Depuis deux ans nous concrétisons cette stratégie par des partenariats avec des entreprises de conseil RH qui partagent nos valeurs de pragmatisme, de qualité et de compétence.



Après un premier partenariat avec le cabinet indien Fructus Consultants, spécialiste des RH en Inde, nous avons conclu un accord avec Grooa, cabinet à double nationalité norvégienne et néerlandaise, très présent dans le domaine du développement RH. Cette coopération permettra d'accompagner au mieux nos clients internationaux, dans leurs problématiques RH. Avec ces associations, nous renforçons notre capacité à servir nos clients français comme nos clients étrangers, que leur marché soit national ou international.



## Lettre du réseau Options-RH

Novembre 2016

# OPTI<sup>o</sup>NS

Management des Hommes et des Organisations

### Certifications au 360° T&I Evaluations

Pour les consultants intéressés d'ajouter cette démarche à leur offre de service, les prochaines Formations et Certifications au 360° T&I Evaluations® auront lieu les 6 & 7 décembre 2016 et 24 & 25 janvier 2017.



Téléchargez NOTRE PLAQUETTE

### « Facing Disagreements » ou comment éviter les conflits.

Options-RH et son partenaire norvégien Grooa se sont alliés pour proposer en septembre un petit-déjeuner-conférence sur le thème de la gestion de conflits. Ce thème, central en management comme en relation interpersonnelle, a suscité un vif intérêt de la part des participants. Grooa développe une approche originale de la gestion de conflits, proposant de le résoudre à l'étape du désaccord, c'est-à-dire en échangeant sur les opinions premières et non sur des arguments qui sont souvent biaisés.

Nous vous informerons des dates et thèmes des petits-déjeuners-conférences à venir.

### Cela a été un plaisir de vous accompagner en 2016

APAJH, Astellia, Beaumanoir, Chocolat Cémoi, CH Saint-Malo, Dairygold, Eurial, Eiffage, Grand Paris Seine Ouest, Groupama, Iconex, Lamy & Liaisons Sociales, Ministère de l'Ecologie, Néotoa, Pullman, Roullier, Rüttschi, STEF, Sofregaz, Teksial, Tereos, Thales, Vinci, Wagner Et... tous nos partenaires du 360°.

Rejoignez-nous sur : Viadeo, LinkedIn et twitter, afin de suivre l'actualité d'Options-RH.

Pour tout contact : [Alexandra Gouya](#)



Téléchargez NOTRE PLAQUETTE